

# Pracownicze Plany Kapitałowe

## Na Twoje oszczędności w PPK składają się



## Co powinieneś wiedzieć?



Oszczędności możesz wypłacić w najbardziej korzystnym wariancie, po spełnieniu warunków wskazanych w ustawie, bez żadnych podatków.

Po 60. roku życia 25% jednorazowo, a 75% w co najmniej 120 ratach i przez minimum 10 lat lub

### w sytuacji:

- o poważnej choroby Twojej, Twojego współmałżonka lub dziecka (do 25% środków bez obowiązku zwrotu);
- o pokrycia wkładu własnego, jeśli bierzesz kredyt na mieszkanie lub budowę domu (dla osób przed ukończeniem 45 lat, do 100% środków z obowiązkiem zwrotu).



W sumie się optaca

[www.mojePPK.pl](http://www.mojePPK.pl)

## Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to:

- o dobrowolny
- o prywatny
- o optacalny

program długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne, na który składacie się Ty, Twój Pracodawca oraz Państwo.



[www.mojePPK.pl](http://www.mojePPK.pl)





## Pracownicze Plany Kapitałowe – najważniejsze informacje

Zebrane środki są zarządzane przez instytucję finansową uczestniczącą w programie, **wybraną przez Twojego Pracodawcę w porozumieniu z Pracownikami**. Przez cały okres uczestnictwa w PPK oszczędzasz w funduszu zdefiniowanej daty, który dopasowuje politykę inwestycyjną do Twojego wieku.

**Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)** powstały dzięki zaangażowaniu Pracodawców, na podstawie najlepszych praktyk z innych krajów, gdzie podobne programy **z sukcesem działają od wielu lat**.



Chodzi o to, aby zapewnić **Tobie i Twojej rodzinie większe bezpieczeństwo finansowe** i lepszy standard życia po ukończeniu 60. roku życia.



PPK to program, w którym to, co zaoszczędzisz z pomocą Pracodawcy i Państwa, **jest gromadzone na Twoim prywatnym rachunku**. Pieniądze te są dziedziczone i możesz je w każdej chwili wycofać.



Środki są zarządzane przez instytucję finansową, **spełniające rygorystyczne kryteria** bezpieczeństwa, a Ty masz możliwość ich stałego monitorowania.

**Nie musisz nic robić, aby oszczędzać w PPK. Każda firma zatrudniająca co najmniej jedną osobę, podlegającą obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułów wskazanych w ustawie o PPK (czyli nie tylko zatrudnioną na umowę o pracę, ale też np. na podstawie umowy zlecenia), powinna utworzyć PPK dla swoich Pracowników.**



### Start programu 1 lipca 2019 r.



Start programu nastąpił 1 lipca 2019 r. W tym terminie przystąpiły do niego **firmy zatrudniające co najmniej 250 osób** według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. Najpóźniej do 12 listopada 2019 r. miały one obowiązek podpisać umowę o prowadzenie. Pierwsze wpłaty do PPK należało odprowadzić od pierwszego wynagrodzenia wypłaconego po zawarciu tej umowy.

### Kolejne przedsiębiorstwa dotychczas do programu:



#### 1 stycznia 2020 r.

– firmy zatrudniające **co najmniej 50 osób zatrudnionych** według stanu na 30 czerwca 2019 r. Podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.



#### 1 lipca 2020 r.

– firmy zatrudniające **co najmniej 20 osób zatrudnionych** według stanu na 31 grudnia 2019 r. Podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.



#### 1 stycznia 2021 r.

– **pozostałe podmioty zatrudniające** – podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 maja 2021 r. oraz **Jednostki sektora finansów publicznych** – podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 kwietnia 2021 r.

Treści zawarte w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny. Treści te nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo powinny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa.