

Pracownicze Plany Kapitałowe

Na Twoje oszczędności w PPK składają się



Pracownicze Plany Kapitałowe

Co powinieneś wiedzieć?



Oszczędności możesz wypłacić w najbardziej korzystnym wariancie, po spełnieniu warunków wskazanych w ustawie, bez żadnych podatków.

Po 60. roku życia 25% jednorazowo, a 75% w co najmniej 120 ratach i przez minimum 10 lat lub

w sytuacji:

- o poważnej choroby Twojej, Twojego współmałżonka lub dziecka (do 25% środków bez obowiązku zwrotu);
- o pokrycia wkładu własnego, jeśli bierzesz kredyt na mieszkanie lub budowę domu (dla osób przed ukończeniem 45 lat, do 100% środków z obowiązkiem zwrotu).



W sumie się optaca

www.mojePPK.pl

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to:

- o dobrowolny
- o prywatny
- o optacalny

program długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne, na który składacie się Ty, Twój Pracodawca oraz Państwo.

PPK

www.mojePPK.pl

PFR
Polski Fundusz Emerytalny

Pracodawca
Pracodawca

Państwo
Krajowa Izba Administracji Skarbowej



Pracownicze Plany Kapitałowe – najważniejsze informacje

Zebrane środki są zarządzane przez instytucję finansową uczestniczącą w programie, **wybraną przez Twojego Pracodawcę w porozumieniu z Pracownikami**. Przez cały okres uczestnictwa w PPK oszczędzasz w funduszu zdefiniowanej daty, który dopasowuje politykę inwestycyjną do Twojego wieku.

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) powstały dzięki zaangażowaniu Pracodawców, na podstawie najlepszych praktyk z innych krajów, gdzie podobne programy **z sukcesem działają od wielu lat**.



Chodzi o to, aby zapewnić **Tobie i Twojej rodzinie większe bezpieczeństwo finansowe** i lepszy standard życia po ukończeniu 60. roku życia.



PPK to program, w którym to, co zaoszczędzisz z pomocą Pracodawcy i Państwa, **jest gromadzone na Twoim prywatnym rachunku**. Pieniądze te są dziedziczone i możesz je w każdej chwili wycofać.



Środki są zarządzane przez instytucję finansową, **spełniające rygorystyczne kryteria** bezpieczeństwa, a Ty masz możliwość ich stałego monitorowania.

Nie musisz nic robić, aby oszczędzać w PPK. Każda firma zatrudniająca co najmniej jedną osobę, podlegającą obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułów wskazanych w ustawie o PPK (**czyli nie tylko zatrudnioną na umowę o pracę, ale też np. na podstawie umowy zlecenia**), powinna utworzyć PPK dla swoich Pracowników.



Start programu 1 lipca 2019 r.



Start programu nastąpił 1 lipca 2019 r. W tym terminie przystąpiły do niego **firmy zatrudniające co najmniej 250 osób** według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. Najpóźniej do 12 listopada 2019 r. miały one obowiązek podpisać umowę o prowadzenie. Pierwsze wpłaty do PPK należało odprowadzić od pierwszego wynagrodzenia wypłaconego po zawarciu tej umowy.

Kolejne przedsiębiorstwa dotychczas do programu:



1 stycznia 2020 r.

– firmy zatrudniające **co najmniej 50 osób zatrudnionych** według stanu na 30 czerwca 2019 r. Podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.



1 lipca 2020 r.

– firmy zatrudniające **co najmniej 20 osób zatrudnionych** według stanu na 31 grudnia 2019 r. Podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.



1 stycznia 2021 r.

– **pozostałe podmioty zatrudniające** – podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 maja 2021 r. oraz **Jednostki sektora finansów publicznych** – podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 kwietnia 2021 r.

Treści zawarte w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny. Treści te nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo powinny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa.